

# SAS og LederneLuftfart

Overenskomstforhandlinger 2014

---

**Protokollat mellem Scandinavian Airlines System i Danmark, SAS Cargo Group A/S, Trust Forwarding A/S, Scandinavian Ground Handling Danmark A/S  
og  
LederneLuftfart, SAS**

om

## **OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2014-2017**

### **Aftalen**

Der er enighed om, at med denne aftale er gældende overenskomst mellem LederneLuftfart og SAS fornyet med de vilkår, som følger af denne aftale.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 01. marts 2014.

### **1. Løn**

#### **Grundlønssum reguleres således:**

Pr. 01. marts 2014 med 1,50%  
Pr. 01. marts 2015 med 1,55%  
Pr. 01. marts 2016 med 1,70%

Lønregulering sker efter individuel vurdering på individuel basis og SAS dokumenterer overfor Lederne Luftfart at lønrammen er udnyttet i forhold til de aftalte procent reguleringer.

#### **2. Skifteholds- og overarbejdstillæg reguleres således:**

Pr. 01. marts 2014 med 1,50%  
Pr. 01. marts 2015 med 1,60%  
Pr. 01. marts 2016 med 1,70%

### **3. Særlig opsparing**

Særlig opsparing reguleres i perioden og udgør:

Pr. 01. marts 2014 - 1,30%  
Pr. 01. marts 2015 - 1,70%  
Pr. 01. marts 2016 - 2,00%

#### 4. Øvrigt

Andre relevante ændringer end nævnt ovenfor der følger af forligsmandens mæglingsforslag (fællesbestemmelser for normallønsområdet) for 2014 til 2017 indarbejdes i overenskomsten.

#### 5. Gyldighedsperiode.

§ 15 Overenskomstens gyldighed - justeres således at:  
01. marts 2012 erstattes med 01. marts 2014 og 28. februar 2014 erstattes med 28. februar 2017.

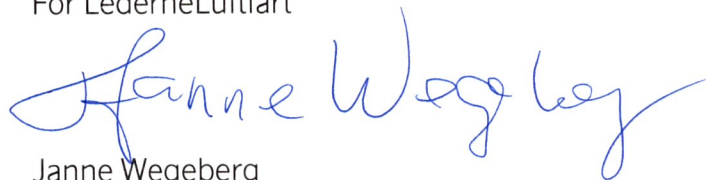
København 21. april 2015

For SAS



Klaus Jørgensen

For LederneLuftfart



Janne Wegeberg

# SAS og SALDA

Overenskomstforhandlinger 2014

---

**Protokollat mellem Scandinavian Airlines System i Danmark, SAS Cargo Group A/S, Trust Forwarding A/S, Scandinavian Ground Handling Danmark A/S**

og

**SALDA**

om

## **OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2014-2017**

### **Aftalen**

Der er enighed om, at nedenstående er gældende overenskomst mellem SALDA og SAS fornyet med de vilkår, som følger af denne aftale.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 01. marts 2014.

### **1. Løn**

#### **Grundlønssum reguleres således:**

Pr. 01. marts 2014 med 1,50%

Pr. 01. marts 2015 med 1,55%

Pr. 01. marts 2016 med 1,70%

Lønregulering sker efter individuel vurdering på individuel basis og SAS dokumenterer overfor SALDA at lønrammen er udnyttet i forhold til de aftalte procent reguleringer.

#### **2. Skifteholds- og overarbejdstillæg reguleres således:**

Pr. 01. marts 2014 med 1,50%

Pr. 01. marts 2015 med 1,60%

Pr. 01. marts 2016 med 1,70%

### **3. Særlig opsparing**

Særlig opsparing reguleres i perioden og udgør:

Pr. 01. marts 2014 - 1,30%

Pr. 01. marts 2015 - 1,70%

Pr. 01. marts 2016 - 2,00%

#### 4. Øvrigt

Andre relevante ændringer end nævnt ovenfor der følger af forligsmandens mæglingsforslag (fællesbestemmelser for normallønsområdet) for 2014 til 2017 indarbejdes i overenskomsten.

#### 5. Gyldighedsperiode.

§ 13 Overenskomstens gyldighed - justeres således at:  
01. marts 2012 erstattes med 01. marts 2014 og 28. februar 2014 erstattes med 28. februar 2017.


København 21. april 2015

For SAS



Klaus Jørgensen

For SALDA



Janne Wegeberg

## Løntabel 0070 - LH

Gældende fra 1. marts 2011

		LØNKLASSE B	LØNKLASSE C
Min.		25.262	28.169
Max.		36.348	40.147
	LØNKLASSE D	LØNKLASSE E	LØNKLASSE F
Min.	30.910	34.239	37.545
Max.	43.626	47.074	48.761

Individuelle min. 41.300

Gældende fra 1. marts 2014

		LØNKLASSE B	LØNKLASSE C
Min.		25.641	28.592
Max.		36.893	40.749
	LØNKLASSE D	LØNKLASSE E	LØNKLASSE F
Min.	31.374	34.753	38.108
Max.	44.280	47.780	49.492

Individuelle min. 41.919

Gældende fra 1. marts 2015

		LØNKLASSE B	LØNKLASSE C
Min.		26.038	29.035
Max.		37.465	41.381
	LØNKLASSE D	LØNKLASSE E	LØNKLASSE F
Min.	31.860	35.291	38.699
Max.	44.967	48.521	50.260

Individuelle min. 42.569

Gældende fra 1. marts 2016

		LØNKLASSE B	LØNKLASSE C
Min.		26.481	29.528
Max.		38.102	42.084
	LØNKLASSE D	LØNKLASSE E	LØNKLASSE F
Min.	32.402	35.891	39.357
Max.	45.731	49.346	51.114

Individuelle min. 43.292

§	Tillæg	1. marts 2011	1. marts 2014	1. marts 2015	1. marts 2016
4.2	Funktionstillæg	kr 84	kr 85	kr 86	kr. 88
	<b>Skifttillæg</b>				
5.1	Skifttillæg på hver	kr 23	kr 23	kr 24	kr. 24
5.1	Natskift hverdage	kr 29	kr 29	kr 30	kr. 31



5.1	Weekend	kr 61	kr 62	kr 63	kr. 64
5.1	S/H dage	kr 61	kr 62	kr 63	kr. 64
5.1	Tidlig vagt	kr 29	kr 29	kr 30	kr. 31
	<b>Overtid</b>				
6.2.1	hverdage 15-23	kr 24	kr 24	kr 25	kr. 25
	hverdage 123-08	kr 30	kr 30	kr 31	kr. 32
	Weekend	kr 64	kr 65	kr 66	kr. 68
	S/H - dage	kr 64	kr 65	kr 66	kr. 68
Lokalaftale	Arbejde på fridag	kr 867	kr 880	kr 893	kr 907

# LH genetillæg.

Pr. 1/3 2014, 2015 og 2016 justeres Ledernes genetillæg med 1,5%, 1,6% og 1,7% med matematisk afrunding  
 Basistallet for 2009 er uden decimaler efter aftale med LH

For

Paragraf	Lønart	Lønartstekst	2014	2015	2016
Lokal aft.	155	Rådighedsvagt LH Cargo	kr. 3.200	kr. 3.200	kr. 3.200
Lokal aft.	156	Rådighedstillæg	kr. 1.221	kr. 1.221	kr. 1.221
4.2	171	Funktionstillæg	kr. 85	kr. 86	kr. 88
Lokal aft.	173	Manglende spisepause	kr. 96	kr. 96	kr. 96
Lokal aft.	175	Delte vagter	kr. 158	kr. 158	kr. 158
Lokal aft.	177	Skifteholds kompensations till.	kr. 99	kr. 99	kr. 99
5.1	180	Hverdage eftermiddagsskift: kl. 15.00 - 23.00	kr. 23	kr. 23	kr. 24
5.1	181	Hverdage natsskift: kl. 23.00 - natsskiftets afslutning	kr. 29	kr. 30	kr. 30
5.1	182	Weekend: Lørdag kl. 12.00 - natsskiftets afslutning mandag	kr. 62	kr. 63	kr. 64
5.1	186	S/H dage: dagvagtens start - natsskiftets afslutning	kr. 62	kr. 63	kr. 64
5.1	202	Morgen/time	kr. 29	kr. 30	kr. 30
*	248	Skiftkonverteringstillæg	kr. 359	kr. 359	kr. 359
6.1	440	Komp. mistet fridag	kr. 880	kr. 894	kr. 909
6.2.1	411	Overarb. Hverdage aften: kl. 15.00 - 23.00	kr. 24	kr. 25	kr. 25
6.2.1	420	Overarb. Hverdage nat: kl. 23.00 - 08.00	kr. 30	kr. 31	kr. 31
6.2.1	415	Overarb. Weekend: Lørdag 12.00 - mandag kl. 08.00	kr. 65	kr. 66	kr. 67
6.2.1	412	Overarb. S/H dage: kl. 08.00 - 08.00	kr. 65	kr. 66	kr. 67

## Lønart 155 Lokalaftale i Cargo Division

Rådighedstillæg for telefonvagt udenfor normal arbejdstid. Den vagthavende står til rådighed på ugebasis  
 Hverdage i tidsrummet mellem 16.00 og 23.00 / weekend i tidsrummet mellem 09.00 og 23.00  
 Vagten kører over én uge ad gangen og honoreres med et fast tillæg på kr. 3.200 pr. vagtuge 01. jan 2004

## Lønart 156 Lokalaftale 501 i Technical Division

Tillægget er et fast månedligt tillæg. Tillægget bliver ikke justeret ved overenskomstfornyelse.

## Lønart 173 Lokalaftale KK006 i Station Service Division

Tillægget bliver ikke justeret ved overenskomstfornyelse. Tillægget blev ved en fejltagelse justeret ifm overenskomstforhandlingerne 1998 fra kr. 90,- til kr. 96.

## Lønart 175 Lokalaftale af 10. Oktober 1990 for CPHTH. Delte vagter.

Tillægget bliver ikke justeret ved OK fornyelse. Tillægget udgør kr. 158,- pr vagt.

