

Protokollat 14. maj 2012

Deltagere:

Erik Dalsgaard/ Lederne

René Kloe/ Lederne

Carsten Lipka/ Tillidsrepræsentant Lederne

Jesper Grau/ Oxford Aviation Academy

Signe Nicolaisen Hørning/ Oxford Aviation Academy

Forhandling af Overenskomst gældende fra 1. marts 2012 til 28. februar 2013.

Parterne er på mødet blevet enige om følgende:

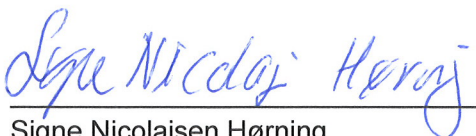
- En lønstigning på 2,70% (inkl. tillæg, som også reguleres)
- Regulering af Ferietillæg til 1,6%
- Fleksibilitet i forhold til afvikling af Ferie Fridage, således at de kan udlægges af arbejdsgiver i hovedferie perioden fra 1. maj til 30. september, dog kun som hele uger
- Funktionærlovens §2a ændres således at opsigelse fra arbejdsgiver side efter 12 år medfører 2 måneders kompensation, opsigelse efter 15 år medfører 4 måneders kompensation samt opsigelse efter 18 år medfører 6 måneders kompensation.
- Ferie Fridage kan ikke tvangsudlægges af arbejdsgiver i en opsigelsesperiode (opsigelse fra arbejdsgiverside).

Endvidere forpligter parterne sig til at gennemgå overenskomsten, således at redaktionelle fejl og mangler bliver rettet. Ligeledes er det aftalt, at dele af den oprindelige overenskomst, der indtil 2006 kun omfattede administrativt personale deles op i en overordnet del, med 2 dertil hørende underafsnit, som dækker administrativt personale og instruktører, samt en del der dækker maintenance engineering.

Det blev aftalt, at en sådan gennemgang og ændring skal sikre, at enkelte medarbejder grupper ikke tilgodeses dobbelt (f.eks. maintenance engineering kompenseres med 81,5 timer for arbejde på søgen/helligdage og administrative medarbejdere kompenseres med frihed juleaften, nytårsaften samt Grundlovsdag)

Dato: 21/5-2012

Dato:



Signe Nicolaisen Hørning
Oxford Aviation Academy

René Kloe
Lederne